



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และเพื่อให้ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสามารถดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ มาตรา ๑๙(๓)(ก)(ข) มาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คำนิยาม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะอนุกรรมการ ตามหมวด ๑ หมวด ๒ และ หมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และ มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ข้อ ๗ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สำนักงานต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อน จึงจะทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

#### หมวด ๑

#### คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของรัฐหรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสำนักงาน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ คน

ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ

(๒) เจรจาดำรง กำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน ๕ คน ให้ถือว่า คณะอนุกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการมีอยู่ไม่ถึง ๓ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบ จำนวน ๕ คน ตามองค์ประกอบในข้อ ๘

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อม ในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

## หมวด ๒

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

### หมวด ๓

#### กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๘ ให้คณะอนุกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
- (๔) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ เช่น วิทยุทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

ข้อ ๑๙ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะอนุกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาก็ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๘ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือ ให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหา หรือ ให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การ แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ อย่างน้อย ๑ รายเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ คณะอนุกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคคลคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสามแล้ว ให้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณากลับกรอง โดยนำความในข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ มาประกอบใช้เพื่อดำเนินการต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้คณะอนุกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๓ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากสำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร